

RAZONES DE LA ABSTENCIÓN DE CCOO PARA LA APROBACIÓN DEL III PLAN DE IGUALDAD

CCOO consideramos que todas las partes responsables de hacer realidad el III Plan de Igualdad hemos **trabajado mucho y bien** para hacerlo posible, queremos **reconocer el esfuerzo** que todas y todos hemos hecho. Creemos que el **Plan de Igualdad** debe ser el **instrumento** que nos ayude a **combatir** las **desigualdades** existentes entre hombres y mujeres de la Corporación.

Respecto a la **auditoría retributiva**, la documentación facilitada nos parece insuficiente para poder verificar, con datos, las conclusiones de la misma. **No** se ha aportado ni **valoración, ni identificación detallada de los puestos de trabajo** que están incluidos en cada tramo, tampoco la ocupación tipo, ni se conocen los criterios seguidos para su clasificación y puntuación.

Para nosotros, el III Plan de Igualdad, aunque incorpora avances como, el liderazgo inclusivo o la prevención de conductas discriminatorias, **no responde**, de manera suficiente, a los **problemas estructurales** que siguen generando discriminación.

Pese a nuestros esfuerzos, **no** hemos conseguido garantizar la implantación de **medidas correctoras obligatorias** cuando se detectan brechas o desequilibrios. Las **garantías** previstas son **insuficientes** para corregir de forma efectiva las desigualdades existentes. También consideramos insuficientes los pasos dados para conseguir **la transparencia** de aquellos **procesos que generan oportunidades profesionales y económicas** para la plantilla, especialmente en materia de coberturas especiales, desplazamientos, pactos de trabajo, comisiones de servicio y asignación de determinados complementos.

Entendemos que la **igualdad efectiva** exige que las actuaciones desarrolladas tengan una **traducción concreta** en las **oportunidades de carrera profesional de las mujeres**. Echamos en falta una **mayor vinculación** entre las **acciones destinadas** a impulsar el **liderazgo femenino** y los resultados reales en materia de **promoción profesional** y acceso a **puestos de responsabilidad**.

También consideramos necesario reforzar las capacidades de **seguimiento, control y evaluación** de la **Comisión de Igualdad** para velar por el cumplimiento del Plan.

Nuestra abstención no supone rechazar el trabajo realizado ni menospreciar los avances obtenidos. Simplemente estamos convencidas de que deberíamos haber **incorporado mayores compromisos** en todo lo que se refiere a obtener la igualdad real de oportunidades y a la eliminación de sesgos. Como siempre hemos hecho, CCOO mantendremos una **actitud responsable, vigilante y colaboradora** para impulsar mejoras y contribuir a que RTVE sea más igualitaria, justa y transparente.